

# 圆信永丰基金管理有限公司

## 积极落实行业文化建设的情况报告

11月27日，证券投资基金业协会提出，为贯彻落实11月21日易会满同志在证券基金行业文化建设动员大会上的讲话精神，加快建设“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化，呼吁各公募基金管理公司担负起行业文化建设第一责任人的使命，研究提出企业文化理念，构建文化建设配套制度。其主要工作要求为：

**第一、加强组织领导，成立由负责人直接牵头、高管全面参与的文化建设专门机构；**

**第二、结合行业发展趋势和业务发展实际，研究提出自己的文化理念，建立文化建设配套制度和改进计划，研究制定并逐步落实文化建设相关方案；**

**第三、利用公司网站、营业部场所等宣传企业文化理念。**

根据上述要求，圆信永丰基金管理有限公司制定文化建设工作方案如下：

**一、设立文化建设专项小组统筹工作，相关部门协同配合**

圆信永丰基金管理有限公司基层党支部已于2018年正式成立。考虑到目前国有企业文化和内宣工作一般是由各级党组织分管，故提议公司党支部下设专项文化建设工作小组，其组织结构为：

- 1、党支部书记任组长；
- 2、支部宣传委员任副组长并主持工作；

- 3、除组长、副组长外，小组内保持 3 至 5 名工作成员；
- 4、公司总经理办公会成员任顾问（不属于工作小组内）；
- 5、营销策划部、监察稽核部、综合管理部、信息技术部配合小组开展工作。

## 二、立足本职工作，依托行业发展，初步形成公司文化理念

以建设“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化为指导思想，公司由党支部牵头，全体高管参与，经研究讨论后初步形成文化理念为：牢筑合规防线、恪守诚信经营、秉持稳健发展、锤炼专业服务、。

## 三、贯彻会议精神，积极落实行业文化建设方案

文化建设是资本市场健康发展的支柱，公募基金公司作为当下资管行业的模范生，不仅要常抓不懈，从小事抓起，更要呈现积淀，形成示范，为践行建设“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化起到积极作用。圆信永丰基金管理有限公司自成立至今始终注重自身企业文化的打磨，同时为行业文化生态环境的建设出力。深入学习贯彻此次易会满主席在 11 月 21 日证券基金行业文化建设动员大会中的讲话内容，公司结合历史实践过程中的经验与思考，形成文化建设方案如下：

### 1、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心指导，始终贯彻以新发展理念引领经济高质量发展；坚持落实党中央国务院决策部署和国务院领导重要批示精神，统一思想，凝聚共识，加快建设“合

规、诚信、专业、稳健”的行业文化，为资本市场长期稳定健康发展提供价值引领和精神支撑。

## 2、核心理念

立足本职工作，依托行业发展，形成公司文化理念以建设“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化为指导思想筑牢合规防线、恪守诚信经营、锤炼专业服务、秉持稳健发展

## 3、组织保障

为确保文化建设工作全面推进，圆信永丰基金管理有限公司党支部下设专项工作小组，由支部书记担任组长、宣传委员担任副组长并主持工作，相关部门协调配合。同时公司全体高层（总经理办公会成员）担任组外顾问。

## 4、关键步骤

### （1）规范文化制度

将文化建设的要求形成制度与规范，嵌入到公司各项业务流程、内部控制、合规管理之中，以制度承载道德理念、固化良好品行、强化文化认同。

### （2）涵养文化生态

通过制度执行、增加认同认知，使公司文化建设与公司经营、员工执业行为相融相通，为文化建设创造良好的内外部生态环境。

### （3）形成文化积淀

定期开展文化宣传、交流等活动，使公司的价值追求、经营理

念、行为规范变为习惯，成为员工内心觉醒和自觉行动，成为企业鲜明标识和共同气质，最终形成普遍的、自发的价值认同和文化积淀。

当前，金融行业面临着经济新常态、同业竞争激烈、互联网金融冲击较大等诸多因素的影响，作为亲经济周期的行业，用传统的手段、传统的发展方式已经不能适应市场竞争的需要，因此，必须以创新为动力，以科技为抓手、以客户为中心，以市场为导向，加快推进商业模式的转型。在此过程中，一切皆在变化，如何使全行上下步调一致，协力同心，文化的力量就显得更加重要，因此，作为金融行业的一员，我们须强化文化思维。牢固确立企业文化是核心竞争力的理念。真正思想上重视、顶层上设计、机制上配套、措施上务实。

企业文化是一个企业行为规范、思维方式、价值观念的统一，其形成有一个过程，不是一蹴而就的事件，要坚持久久为功，一步一个脚印地去实施，只有这样，才能使金融行业上下形成一股劲、拧成一根绳，形成推进企业健康发展的强大动力。

圆信永丰基金管理有限公司

2019年12月