

# 天治基金管理有限公司企业文化建设方案

天治基金坚信文化是一家企业稳健发展的基石，是企业战略定位、发展理念、专业能力、价值取向、精神品质等各方面因素的综合表征。为贯彻落实易会满主席在证券投资基金行业文化建设动员大会的讲话精神，积极响应中国证券投资基金业协会倡议，担负起建设“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化使命，天治基金重新梳理了公司企业文化，并制定了相应的文化建设方案。

## 一、天治基金发展历程及现状

天治基金管理有限公司于 2002 年 12 月获准筹建，2003 年 5 月 20 日经中国证监会批准正式开业，同年 5 月 27 日完成工商注册，正式成立。公司注册资本 1.6 亿元人民币，注册地为上海。公司股东为吉林省信托有限责任公司和中国吉林森林工业集团有限责任公司，分别持股 61.25%、38.75%。公司经营范围包括发行并管理公募基金业务和特定客户资产管理业务。

凭借持续的金融创新、优质的客户服务、稳健的经营风格和良好的经营业绩，天治基金各项业务均获得了长足发展。公募基金方面，公司旗下目前共有十四只开放式基金，覆盖主流产品线，产品类型包括偏股混合型、偏债混合型、灵活配置型、债券型以及货币型，基金整体业绩表现优秀，固定收益类基金业绩表现卓越，产品业绩连续几年稳居行业前列。特定客户资产管理业务方面，公司自 2012 年 10 月开展业务以来已成立一百七十余只专户产品，历史产品类型覆盖稳健配置、灵活配置、积极配置、定向增发、大宗交易、量化对冲等经典类产品，最高管理规模达 330 亿元。

## 二、天治基金企业文化整体内容

天治基金重视企业文化的作用，建立了完整的企业文化体系，包括企业使命、愿景、核心价值观以及经营理念。

天治基金以“提供专业服务、持续为客户创造价值”为使命，确立了“成为可信赖、有特色、为客户提供收益型产品解决方案的资产管理公司”的发展愿景，并根据行业属性和自身特点，建立了“诚实、守信、睿智、勤勉”的企业文化核心价值观。

天治基金以使命和愿景为指引，以核心价值观为基石，坚持七大经营理念：永远坚持党的领导；始终秉承持有人利益优先的原则；持续坚守合规底线；坚信以专业智慧发现规律，依规律提出解决方案；奉行以诚实、守信、勤勉作为道德评价标准；全面实现公司、股东、员工的共同成长；积极履行社会责任。

## 三、天治基金企业文化建设的重要性和长期性

文化建设对于企业长远发展至关重要，可以有效辅助实施公司的战略规划和布局，决定着企业的发展之路。

天治基金充分认识到，健康良好的企业文化是公司软实力和核心竞争力的重要体现，是行稳致远的立身之本，是服务实体经济的内在要求，是全面深化资本市场改革的重要保障，也是防范金融风险的有力抓手。

天治基金同时意识到，企业文化建设是一项长期系统工程，需要时间的累积，而且需要持之以恒地采取相应措施，才能取得较好的效果。在企业文化建设过程中，首先要让员工熟悉、了解并认同公司的企业文化；然后再培养每位员工的主人翁意识，从企业文化的接收者成为企业文化的建设者。

#### 四、天治基金企业文化建设方案的主要内容

为更好地完成企业文化建设工作，天治基金提出了分阶段的发展目标和路线图。第一阶段为制度建设期。这个阶段，天治基金会将企业文化理念转化为具体制度，确保文化力量转化为生产力量。第二阶段为制度完善及推广期。这个阶段，天治基金会根据企业文化理念以及企业文化配套制度的要求，重新审视所有业务制度和流程，查缺补遗。第三阶段为全面推进期。这个阶段，天治基金会持续推进企业文化建设工作，严格执行企业文化相关制度，践行企业文化奖惩机制，以此不断强化巩固企业文化建设成果。

上述三个阶段的工作内容、执行部门、责任人详见下表。

阶段	工作内容	执行部门	责任人
制度建设期 (2019.11-2019.12)	1、建立企业文化体系 2、制定《天治基金企业文化建设制度》 3、修订《员工手册》	1、市场营销部 2、监察稽核部 3、人力资源部	1、市场营销部总监 2、监察稽核部总监 3、人力资源部总监
制度完善推广期 (2020全年)	1、制度梳理 2、优化《人力资源管理制度》、《经营层人员薪酬及绩效考核管理办法》、《员工绩效考核办法》 3、对全体员工实行持续不间断的合规教育 4、通过公司网站、微信公众号、官方微博等方式宣传企业文化 5、实行新员工培训	1、公司各业务部门 2、人力资源部 3、监察稽核部 4、电子商务部 市场营销部 5、人力资源部	1、各业务部门负责人 2、人力资源部总监 3、监察稽核部总监 4、电子商务部总监 市场营销部总监 5、人力资源部总监

全面推进期  ( 2021 全 年 )	1、强化巩固企业文化建设成果  2、持续推进企业建设工作  3、严格执行企业文化相关制度  4、践行企业文化奖惩机制	1、公司各部门  2、公司各部门  3、公司各部门  4、人力资源部	1、公司相关主管领导  2、公司相关主管领导  3、公司相关主管领导  4、人力资源部总监
------------------------------	--	--	---

文化建设功在当下、利在长远，天治基金会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党中央国务院加强文化建设的决策部署，用文化的力量引领方向、促进发展、塑造形象，为建设规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场注入新动能、提供新支撑。