

# 关于报送淳厚基金管理有限公司 企业文化建设工作计划书的报告

中国证券投资基金业协会：

按照贵协会《关于报送企业文化建设相关情况的通知》（中基协字【2019】617号）要求，现将淳厚基金管理有限公司（以下简称“我公司”或“公司”）企业文化建设公司计划报告如下。

## 一、淳厚基金管理有限公司基本情况

我公司系 2018 年 11 月 3 日注册成立的新公司。尽管成立时间不长，但我公司高度重视企业文化建设。筹备初期，我公司就确立了“淳善致远，厚德载物”的价值观。为深入贯彻易会满主席 2019 年 11 月 21 日在证券基金行业企业文化建设动员会的精神，扎实推进公司的企业文化建设，我公司不仅确立了企业文化建设的核心理念，还建立了企业文化建设的组织架构，并制订了相应的企业文化的制度和方案，以确保企业文化建设做出成绩、做出实效，真正推进公司的规范健康起步与发展。

## 二、公司企业文化建设的核心理念和组织架构

### （一）确立公司企业文化建设的核心理念

作为资产管理行业的新兵，要想取得稳扎稳打的起步与发展，必须遵循行业发展的基本规律，即尊重客户、尊重法规、尊重市场。为此，我公司为把“切实保护投资者利益”的要求化为内在发展动力与

根本，确立了公司企业文化建设以“为客户创造价值，才是我们的价值”的核心理念，并展示在公司办公区域的进门处，引导和提示公司全体员工必须每一天把这理念落实到自己的岗位工作之中。

同时公司将合规、风控和投资者教育等行业特色作为企业文化管理的重要维度，打造“合规、诚信、专业、稳健”的合规企业文化，逐步完善落实：

1、合规是底线，必须坚持一切经营活动以符合法律规、监管要求为第一准则。

2、诚信是义务，诚信是中华民族自古以来的传统美德，诚信建设是资本市场基础制度建设的重要内容，有了信任才有资本市场的未来。

3、专业是特色，证券基金机构要有“本领恐慌”的危机感，树立追求“高精尖”的志向，磨练“跟高手过招”的锐气，苦练内功，加强学习，不断提升专业水平和核心竞争力，加快建设具有全球竞争力的国际一流现代投资银行和财富管理机构。

4、稳健是保证，要坚持稳中求进，把稳健作为行业的经营底色和鲜明特质，始终保持资本稳健，流动性充足，业务发展与管理能力相匹配。

（二）建立公司企业文化建设工作的组织架构，制订相应的工作职责

一是公司成立了由董事长担任组长、总经理和督察长担任副组长，各部门负责人担任成员的企业文化建设工作领导小组，并制订了相关工作职责。

领导小组成员具体构成如下：

组长：董事长

副组长：总经理、督察长

成员：各部门负责人

领导小组工作职责主要如下：

- 1) 领导和指导全公司企业文化建设工作；
- 2) 主持制定和实施企业文化建设规划、企业文化建设实施方案和企业文化建设年度工作计划。

二是在领导小组下设公司文化建设工作办公室，办公室设在公司综合管理部。该办公室由总经理担任组长、督察长任常务副组长，综合管理部全体员工为成员。具体人员构成如下：

组长：总经理

常务副组长：督察长

成员：综合管理部

公司文化建设工作办公室职责如下：

- 1) 负责起草企业文化建设规划、企业文化建设实施方案和企业文化建设年度工作计划，并上报领导小组；
- 2) 负责落实企业文化建设各阶段的重点工作；
- 3) 负责企业文化建设理念和员工行为规范的推行与协调。

### 三、公司企业文化建设配套制度及方案

#### 1、公司企业文化建设目的

企业文化建设是一场长期的工作，也是组织最深邃的变革。企业文化建设的核心是价值观的统一。为了有效的维护企业文化的执行，

加强员工对公司企业文化的认知程度，把企业文化推上公司战略管理日程，特制定本制度。

## 2、公司企业文化建设适用范围

适用于对公司企业文化的执行管理。

## 3、公司企业文化建设定义

公司企业文化：包括企业精神文化、企业制度行为文化和企业物质文化。

公司企业精神文化层：包括企业的核心价值观、企业精神、企业道德等在经营中所形成的企业意识。

公司企业制度文化层：包括企业制度文化、企业目标、企业文化活动等以动态形式存在的文化。

公司企业物质文化层：包括企业器物、企业标识、工作环境、生活环境等构成的器物文化。

## 4、公司企业文化建设具体内容

### 4.1 企业精神文化管理

4.1.1 企业精神文化层：是企业的思想，是员工内心的认识，是企业的信仰和追求，起到聚合员工之心的作用。

企业理念：淳善致远，厚德载物

核心价值观：为客户创造价值，才是我们的价值

企业文化：平等、尊重、开放、融合、专注、极致、赋能、共进

### 4.1.2 公司企业文化宣传

4.1.2.1 利用网络宣传。网络宣传是公司对外形象宣传的方式，在信息高速发展的现在，网络宣传已经成为每一个公司企业文化宣传不

可忽缺的一部分。在公司官网上发布与企业文化相关的文字和图片。

4.1.2.2 建立企业文化标语墙。企业文化标语墙是公司对内对外的窗口，也是公司员工了解公司企业文化的窗口。目前，我公司已建立的标语墙主要包括：

1) 核心价值观：为客户创造价值，才是我们的价值

2) 2019，我们在一起，一起把不可能变成可能，把可能变成无限可能

3) 淳厚每日三问：为什么不可以？今天有结果了吗？怎样可以为您赋能？

4) 学习英雄机长-刘传健：倾心付出、专注极致、追求卓越

5) 所谓牛人，就是在自己岗位，把事情做到极致的人

#### 4.1.3 公司企业文化活动

公司每年举办一次年会，每年安排一次踏青出游，增进员工感情。

#### 4.2 公司企业制度文化管理

4.2.1 企业制度文化层：是企业员工在具体工作中应用的文化，是企业制度内涵真理被员工心理接受、并自觉遵守的结果，它对企业员工起到规范的作用。

4.2.2 公司各种规章制度是企业文化执行的基础，是企业文化得以贯彻实施的基本保障，公司员工应该严格遵照执行，若有违反，按相关规定予以处罚。

#### 4.3 企业物质文化管理

4.3.1 企业物质文化层：是企业工作环境中融入的文化，具有企业显著个性，它充分反映精神层文化和制度层文化。

企业标识代表着一个公司的形象，员工要做到社会或客户看到公司的标识就知道我们的公司，这也是视觉识别中最重要的一部分。

企业名称：淳厚基金管理有限公司

图形标志： **淳厚基金管理有限公司**  
Purekind Fund Management Co.,Ltd.

印刷字体：**淳厚基金管理有限公司**

#### 4.3.2 企业器物

主要指企业资料，使用公司统一模板。

#### 4.3.3 工作环境

公司是员工工作生活的家园，员工应该注意保护我们生存的环境，爱护他，才能让大家在一个干净、宽松的环境里快乐的工作。

在公司员工是公司整体形象的一部分，在社会每一个员工都代表着公司的形象，每一个员工都应该维护公司荣誉与利益，并提升公司的整体形象。这都要求每一个员工从我做起，从小事做起。具体员工行为规范见相关管理制度。

5.0 本制度相关支持文件：公司所有制度文件。

特此报告。

淳厚基金管理有限公司

二〇一九年十二月二十五日